

Informativa “Candidati”			
Artt. 13 Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati n. 2016/679 (“GDPR”)			
Introduzione	I dati personali saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa applicabile e degli obblighi di riservatezza e sicurezza cui si ispira l'attività del Titolare. La presente informativa illustra le modalità di acquisizione, elaborazione, conservazione e cancellazione dei dati personali delle persone candidate a ricoprire una posizione lavorativa presso l'azienda.		
Titolare del trattamento	<p>Il Titolare del trattamento è Sillaro S.r.l., con sede in S. Colombano al Lambro (MI), Via Milano n. 95/97, C.F. e P. IVA 066002709868, contattabile ai seguenti recapiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • scrivendo una e-mail a privacy@sillaro.com • per posta ordinaria all'indirizzo della sede indicata. <p>Il Titolare ha nominato un Designato Privacy contattabile alla e-mail indicata.</p>		
Categorie di dati trattati	<p>Le categorie di dati trattati sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dati personali identificativi del candidato*; • dati personali relativi alle competenze lavorative e qualifiche professionali del candidato*; • precedenti esperienze lavorative del candidato; • ulteriori dati personali idonei a qualificare le competenze o la posizione lavorativa del candidato; • dati comuni o particolari condivisi dal candidato in base a libero consenso. <p>I dati contrassegnati con l'asterisco (*) sono obbligatori per consentire di effettuare il relativo trattamento.</p>		
Finalità, basi giuridiche e tempo di conservazione	Finalità	Basi giuridiche	Tempo di conservazione
	(1) Valutare la possibile instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione	il trattamento è necessario in ragione di attività precontrattuali svolte dal Titolare	Per un massimo di 6 mesi dopo il termine della selezione
	(2) Valutare con precisione l'inquadramento da proporre al candidato	il trattamento è necessario in ragione di attività precontrattuali svolte dal Titolare	Per un massimo di 6 mesi dopo il termine della selezione
	(3) Acquisire ulteriori informazioni su situazioni personali e competenze del candidato	Il trattamento è basato sul consenso dell'interessato	Per un massimo di 6 mesi dopo il termine della selezione
	(4) Conservazione oltre il termine della selezione	Il trattamento è basato sul consenso dell'interessato	Per un massimo di 1 anno dopo il termine del processo di selezione
Modalità di trattamento dei dati	Il trattamento dei dati personali sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza dei dati personali trattati.		
Conseguenze del mancato conferimento dei dati	Il conferimento dei dati personali indicati come obbligatori è necessario per perseguire le finalità indicate: non fornire tali dati comporta l'impossibilità di effettuare il trattamento. Il conferimento degli altri dati personali è facoltativo. Non fornire tali ulteriori dati potrebbe comportare l'impossibilità di procedere nella selezione del candidato o un errore di inquadramento del rapporto di lavoro.		

